



Välkommen till Kompetensutvecklingsdag!

Lokal arbetsmarknad Malmö bjuder i samverkan med Malmö Stad Arbetsmarknadsavdelningen och Gymnasieförvaltningen in medarbetare till en Kompetensutvecklingsdag.

Syftet med dagen är att kompetens påfylla varandra om respektive organisations arbete och på så vis öka förståelsen för våra uppdrag och roller. Varje insats kommer att ha sitt eget bord där ni kan mingla runt och ställa frågor.

Vårt mål är att det ska gynna den goda samverkan som redan finns i Malmö och ytterligare öka kunskapen som finns hos alla medarbetare,

Dagen delas upp i två likadana pass och det står er fritt att välja vilket pass ni vill gå på.

Plats: Föreningsgatan 35, Atriet

Tid: 24 maj kl. 9-11 eller 13-15

VÄLKOMMEN



Program 24 maj

Komvux E2C – Second chance school

Målgrupp; Unga vuxna mellan 20–30 år med oavslutad grundskola eller gymnasiestudier och som står utanför arbetsmarknaden. Undervisningen är individuellt upplagd och genomförs i mindre grupper. Deltagarna läser de ämnen de behöver för att komma vidare mot vuxenutbildning eller arbete. Kontinuerliga intag under terminen.

Komvux SFI – Svenska för invandrare

Eleven lär sig tala, läsa och skriva på en nivå som gör att personen kan delta i vardagsliv, samhällsliv och arbetsliv. SFI lägger också grunder för fortsatt studier.

Komvux – Malmö Kombinationsutbildningar

Utbildningen kombinerar yrkes-SFI med en kortare bristyrkesutbildning eller arbetsmarknadsutbildning för att så snabbt som möjligt komma ut på arbetsmarknaden.

Komvux – Vård- och omsorgsutbildning

Utbildning till undersköterska. Målgrupp: Personer som har kunskaper i svenska språket på gymnasienivå och som vill arbeta inom sjukvården, äldreomsorgen, psykiatri eller med personer med funktionsvariationer. Erhåller vård- och omsorgsdiplom som undersköterska (skyddad yrkestitel från och med 2023).

Malmö stads Yrkeshögskola

Utbildningen skräddarsys i nära samarbete med näringslivet. Många olika yrken och branscher finns representerade. Utbildningen leder ofta till arbete direkt. Utbildningarna är studiemedelsberättigade.

Projekt Utebliven Etablering (FINSAM)

Samverkansprojekt mellan Komvux Malmö, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen. Projektet vänder sig till utrikesfödda personer som aldrig påbörjat SFI och syftar till att kartlägga orsaker och hitta möjliga lösningar.

Projekt FRAM – arbetsträning

Vänder sig till personer med dokumenterad eller självupplevd psykisk ohälsa som i nuläget inte kan ta del av ordinarie arbetsmarknadsinsatser. Inom projektet får personerna individuellt stöd som leder dem framåt. Målet är att deltagarna skall kunna ta del av ordinarie arbetsmarknadsinsatser inom förstärkt samarbete Af/FK, Arbetsmarknadsavdelningen eller insatser inom Arbetsförmedlingen.

Praktik vid Events & Ung i Sommar

Praktik för ungdomar mellan 16–19 år, folkbokförda i Malmö. Praktiken berättigar till ersättning.



Arbete med deltagare 30+

Information om hur man hjälper personer med ekonomiskt bistånd vidare mot egenförsörjning.

Rekryteringsservice

Hjälper företag att rekrytera nya medarbetare samt ger dem möjligheten att hjälpa oupptäckta talanger att nå sin fulla potential. Arbetar utifrån ett inkluderande arbetssätt. Kandidatbanken består av arbetssökande Malmöbor som är inskriva hos Arbetsmarknadsavdelningen.

Ung Malmö och Uppsök

Arbetar med att söka upp ungdomar som varken arbetar eller studerar. Målgruppen är unga vuxna mellan 18–29 år.

Arbetsmarknadsanställningar

Informerar om syfte och mål med arbetsmarknadsanställningar inom kommunen.

Projekt Kryddgårdenmodellen

Samverkan mellan primärvården i Malmö (17 offentliga vårdcentraler) och Arbetsmarknads- och socialförvaltningen inom Malmö stad. Syftet är att erbjuda rätt stöd till Malmöborna samt förbättra samarbetet och de interna rutinerna.

Projekt Insikt (FINSAM)

Projektet syftar till att undersöka varför Malmöbor fastnar i mångårig arbetslöshet. Fokus läggs på individernas berättelser om hur de upplever stödet från Arbetsförmedlingen och Malmö stad och vad som kunde gjorts annorlunda för att minska långtidsarbetslösheten. Detta gör vi genom att träffa individerna i frivilliga flerparsamtal. Projektet skall utmynna i en rekommendation.

Egna arbetslag, Trygghetspatrullerna och SEF Merservice

Information om Malmö stads egna arbetslag (till exempel grönyteskötsel, tjänstecyklar och Återbyggnadsdepån) där deltagare som är inskrivna vid Arbetsmarknadsavdelningen kan få en arbetsmarknadsanställning. I anställningen ingår även socialt lärande, yrkesmässiga kunskaper och, vid behov, språkutveckling. Målet är att personerna skall komma närmare ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden och få en ny referens.

Malmökraften

Informerar om hur man i samverkan mellan myndigheterna arbetar tillsammans i mindre team för att ge stöd och hjälp till deltagarna att få en anställning eller utbildning.

Krami Malmö

Krami vänder sig till personer med anknytning till kriminalitet och/eller missbruk och som vill bryta sin livsstil. Målsättningen är att personerna skall finna, få och behålla ett arbete och också bli självförsörjande. Krami's verksamhet sker i samverkan mellan Malmö stad, Arbetsförmedlingen och Kriminalvården.



Resursteamet + språkutveckling under arbetsmarknadsanställning

Teamet består av språkutvecklare, psykolog, arbetsterapeut och studievägledare som erbjuder handledning, konsultation och kompetensutveckling för handläggarna inom arbetsmarknadsenheten. Fokus den 24 maj kommer att vara att informera om hur man arbetar för att främja språkutveckling.

Närvarorapportering vid arbetsmarknadsanställningar. Inskrivningsprocessen

Du får en kort beskrivning av hur inskrivningsprocessen går till inför en arbetsmarknadsanställning samt hur närvarorapporteringen sköts.

Af/Öresund Direkt-Eures

Øresunddirekt är en informationstjänst som förmedlar offentlig information från myndigheter till medborgare och företag i Öresundsregionen. Vi består ett informationscenter i Malmö och en webbredaktion/kommunikationsavdelning i Köpenhamn. Arbetsförmedlingen/Eures på ØD har till huvuduppgift är att hjälpa arbetssökande att hitta arbete och arbetsgivare att rekrytera personal från den andra sidan av Öresund.

Jobbspår

Jobbspår är en kortare insats som ska leda till anställning. Jobbspår består av en kedja med olika insatser som tas fram i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Malmö stad och en eller flera arbetsgivares med kompetensbehov. Jobbspår innebär en effektiv väg till arbete för personer långt från arbetsmarknaden och är ett sätt att arbeta med breddad rekrytering. Vår målgrupp är utrikesfödda, långtidsarbetslösa och personer med försörjningsstöd.

Arbetsmarknadsutbildningar

En arbetsmarknadsutbildning är en kort utbildning riktad mot ett bristyrke. Bristyrke innebär att möjligheten att få jobb är stor. Under sin tid i en arbetsmarknadsutbildning så har man sin ersättning från Försäkringskassan.

Dolda jobb och matchning

Vill du veta hur dolda jobb blir synliga och hjälpa oss med matchningen?

Vi presenterar hur vi jobbar med:

- intresseanmälningar/order om lediga tjänster
- veckobrevet med dolda jobb
- rekryteringsverktyget Recruto

Lönestöd

Vi svarar på dina frågor och funderingar kring anställningsstöden Introduktionsjobb och Nystartsjobb. Det kan gälla frågor om till exempel regelverk, processer och handläggning.

Samhall

Samhall och Arbetsförmedlingen stöttar personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att få arbete. Arbetsförmedlingen disponerar samtliga arbetstillfällen i Samhalls kärnuppdrag och det är vi som bedömer och prioriterar vilka som ska anvisas till anställning hos Samhall. Syftet med anställningen är att stärka eller behålla personens arbetsförmåga.



Lönebidrag

Vill du veta mer om lönebidrag, bidrag för personligt biträde och hur vi arbetar med lönebidragsärenden för åtgärdsanställningar? Vi hjälper dig navigera kring villkor och process samt hur vi tillsammans kan effektivisera arbetet. Välkommen med dina frågor till oss!

Rekryteringsutbildningar

en eller flera arbetsgivare finns, som har svårt att hitta rätt kandidater, så kan vi skapa en skräddarsydd utbildning utifrån våra arbetsmarknadsutbildningar. Arbetsgivaren är med och bestämmer urvalet till utbildningen och erbjuder också arbetsplatsförlagd praktik under tiden. När utbildningen är genomförd skall arbetsgivarna erbjuda de sökande en anställning.

Praktik

Syftet att använda sig av praktik är att en person får prova på olika arbetsuppgifter. Tillgång till handledare skall finnas. Vi informerar om vem som är berättigad till detta och hur processen går till.

VÄLKOMMEN

