

Delrapport av förstudie

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

ANDREAS HASSLERT / MARIA LUNDBERG / MARIA KJELSDOTTER RYDINGER

Svenska kyrkan Malmö Pastorat & Malmös Muslimska Nätverk

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

INNEHÅLL

Genomförda aktiviteter under Etapp 1 av förstudien	2
Bakgrund och problembeskrivning.....	3
Ökad psykosocial ohälsa	3
Den dubbla förtroendeklyftan	3
Brist på tid, resurser och kompetens	4
Uppdrag	6
Mål	6
Intervjuer	6
Förkortad och sammantagen analys av intervjuerna	7
Överväganden	8
Långsiktigt och hållbart	8
Gemensam diakoncentral	8
Utbildningsbehovet.....	9
Begreppet Muslimsk diakoni/diakon	10
Organisering och finansiering	11
Rekommendationer och vägar framåt	12
Referenser	13
Bilagor.....	13
Leverans	14

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

GENOMFÖRDA AKTIVITETER UNDER ETAPP 1 AV FÖRSTUDIEN

ID	Aktivitet	Klar	Vecka	Kommentar
1-8	Intervju med Malmö Stad Arb.soc förv.	✓	37	
9-12	Intervju med MMNs församlingar	✓	37	
13	Informera Sv kyrkan Kommunikations avdelning	✓	39	
14-16	Intervju med externa parter från muslimska kommuniteten, Alen , Yassin, Behrang	✓	39	
17-23	Intervju med Sv kyrkans personal rörande diakoni	✓	40	
24-25	Intervju med berörda myndigheter, SKR, SST	✓	40	
26-27	Intervjuer med andra externa parter, organisationer och föreningar	✓	41	
28-29	Samtal med externa parter rörande långsiktiga utbildningsvägar med Lunds Universitet och Pastoral utb. Sv. Kyrkan	✓	39	
30	Analys av intervjuer	✓	44	
31	Statistik/Lägesrapporter från Folkhälso-myndigheten & Malmö Universitet	x		Aktiviteten ID 31 är ej genomförd ännu
32	Kort om Diakonin och certifiering av utbildning.	✓	44	
33	Förtroendeanalys	✓	42	
34	Risikanalys och Kommunikations FAQ	✓	43	Aktiviteten ID 34 behöver utvecklas i nästa fas
35	Delrapport av förstudie inför ansökan	✓	45	
36	Skriva Ansökan till LMS för Etapp 2	x		Planerat genomförande vecka 46
37	Workshop med breddad aktörsgrupp	x		Planerat genomförande vecka 3
38	Workshop analys	x		Planerat genomförande vecka 3
39	Slutrapport av hela förstudien	x		Planerat genomförande vecka 4

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

BAKGRUND OCH PROBLEMBESKRIVNING

ÖKAD PSYKOSOCIAL HÄLSA

Malmö är Sveriges tredje största stad och är den snabbast växande storstaden i Sverige med människor som har sitt ursprung i 183 olika länder. Staden har en ung befolkning där nästan hälften av invånarna är under 35 år.¹ En god och jämlik hälsa är avgörande för ett robust och motståndskraftigt samhälle. Den senaste folkhälsorapporten visar dock på stora skillnader i livsvillkor och en isärdragning, som leder till social utestängning och marginalisering men som också påverkar folkhälsans utveckling. Den konstaterar att det finns ett stort behov av hälsofrämjande och förebyggande åtgärder såväl från välfärdssektorn som andra aktörer och att en prioritering behövs av de grupper där både hälsan och dess förutsättningar är sämst.²

Andelen människor med lågt psykiskt välbefinnande har ökat i Malmö, särskilt i grupperna födda i övriga Europa och övriga världen jämfört mot grupperna födda i Sverige och övriga Norden. Högsta andelen med ökad psykisk ohälsa, depression och självmordstankar återfinns bland unga i åldern 18 - 34 år.³ Många ur denna grupp skulle behöva få hjälp att söka stöd och vård tidigare i processen.

En annan grupp som är mer osynlig är kvinnor, särskilt ensamstående, som lever i isolation i hemmet. Depression i olika grad är utbredd så väl bland män som kvinnor i hela gruppen och i alla åldrar men få söker hjälp p.g.a. stigma kring psykisk ohälsa och brist på kunskap kring var hjälp finns att få. Denna situation påverkar också i stor utsträckning barnen i familjen.

DEN DUBBLA FÖRTROENDEKLYFTAN

Med ökad ohälsa följer också ökat våld och missförhållande i familj och samhälle. Socialtjänst, vård och myndigheter har en viktig uppgift i att stärka, förebygga och ingripa när så behövs, men förtroendet och tilliten bland barn, unga och familjer som behöver hjälp och stöd är idag låg, särskilt bland utrikes födda.

De religiösa organisationerna och församlingarna möter människor inom minoritetsgruppen som socialtjänst, vård och myndigheter har svårt att nå. Genom sitt förtroende hos många i målgruppen, kan de bidra till att minska stigma kring psykisk ohälsa som hindrar många att söka

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

råd och stöd i tid. Inom Malmö muslimska nätverk (MMN) finns en vilja att tillsammans med andra aktörer bidra genom att bli en brygga i det förebyggande arbetet. Företrädarna i MMN talar i termer om att det saknas en: förtroendeingivande dörr, väg in, en lots, en muslimsk psykoterapeut, muslimsk diakon, en familjecentral eller bara en funktion med förtroende som kan hjälpa människor vidare.

Samtidigt som de religiösa samfunden vill bidra och skulle kunna vara en nyckelfaktor, finns en skepsis och ett misstroende mot dem från socialtjänst, vård och myndigheter. Kunskapen och förståelsen för religionens betydelse för många människors vardag och som en resurs i det psykosociala välbefinnandet är i allmänhet låg.⁴ Många ur den muslimska gruppen upplever sig motarbetade och möts med fördomar vilket gör att vi kan tala om en "dubbel förtroendeklyfta" med misstänksamhet och rädsla från den muslimska gruppen och misstänksamhet och fördomar från socialtjänst, vård och myndigheter.

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att löpande samtala med betydelsefulla civilsamhällesorganisationer, trossamfund och andra om socialtjänstens arbete för att motverka ryktesspridning och desinformation. Inom uppdraget skall Socialstyrelsen även "ta fram förslag på åtgärder för att långsiktigt stärka tilliten", identifiera och stödja utvecklingen av verkningsfulla och hållbara arbetssätt" och "uppmärksamma behovet av olika slags kulturkompetens inom socialtjänsten".⁵

BRIST PÅ TID, RESURSER OCH KOMPETENS

Svenska kyrkan är det största trossamfundet i Sverige som under flera århundraden har kunnat utveckla en egen ekonomi och organisation med många olika funktioner och tjänster. Genom det diakonala arbetet möter Svenska kyrkan dagligen människor som hamnat i olika slags utsatta situationer. Däremot finns inga systematiska samarbeten med de muslimska trossamfunden för att utveckla och förbättra det diakonala arbetet så att de tillsammans kan möta utmaningarna i ett alltmer mångreligiöst samhälle.

De muslimska samfunden har de senaste årtiondena etablerat sig i Sverige och söker hitta vägar att bygga egna församlingar och organisera sig, såväl mellan varandra som gentemot samhällets efterfrågningar och krav. De flesta muslimska församlingar har få eller inga anställda. De saknar funktioner som diakoner, församlingspedagoger, församlingsassistenter och vaktmästare. Ett orimligt tryck ligger därför på imamerna både från den egna gruppen men också från det omgivande samhället. En del imamer är själva utrikesfödda, många saknar svensk utbildning och har därför svårt att navigera i det svenska samhället. Det finns behov både av

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

kompetensförstärkning men också av att utveckla fler funktioner, personer som har den muslimska gruppens förtroende och som kan avlasta imamerna.

Malmö muslimska nätverk (MMN) har vänt sig till Svenska kyrkan i Malmö pastorat och efterfrågat möjlighet att lära sig av Svenska kyrkans diakonala arbete och utbildningar samt undersöka möjligheten att tillsammans starta en gemensam diakoncentral. De skriver: "Muslimsk diakoni skulle för oss vara ett uttryck för att ta socialt ansvar utifrån en muslimsk livsåskådning...funktionen skulle stödja församlingarna i de frågor där de i social-psykosomatisk och andlig nöd möter det omgivande samhället och dess institutioner"

Svenska kyrkan i Malmö pastorat och Svenska kyrkan på nationell nivå ser stora möjligheter och fördelar med ett gemensamt interreligiöst lärande och diakonal praktik. Tillsammans med MMN har Svenska kyrkan i Malmö pastorat och på nationell nivå tillsatt en projektgrupp som under hösten haft i uppgift att undersöka och kartlägga förutsättningar, behov och möjlighet till en långsiktig finansiering av ett sådant initiativ.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

UPPDRAG

Att genom en förstudie undersöka förutsättningarna och tala med så många nyckelpersoner som möjligt för att i steg två kunna skriva fram en rapport med förslag på hur de samverkande parterna kan bedriva parallellt- och samverkande diakonalt arbete samt en långsiktig finansieringsmodell.

MÅL

Målet är att leverera en rapport med en tankekarta som visar på konkreta vägval och grundläggande förutsättningar ur praktisk och i viss mån ekonomiskt hänseende.

Förstudien ska utgöra ett beslutsunderlag för organisationerna i det ingående samarbetet och presenteras i sin helhet den sista januari 2023.

INTERVJUER

Denna delrapport innefattar 28 intervjuer genomförda med personer som alla identifierats ha betydelse för förstudien. Urval av intervjupersoner har skett genom ett "snöbollande" där vi frågat oss fram vilka nyckelpersoner som vi bör kontakta. Samtliga intervjuer har utgått från ett digitalt frågeformulär. Intervjumaterialet har indelats i sex kategorier:

1) Malmö stad –tjänstemän och politik 2)MMNs församlingar 3) specialister från muslimska komuniteten, 4)Svenska Kyrkans personal 5)berörda myndigheter 6)röster från civilsamhället.

Avsikten med intervjuerna har varit att skapa en lägesbild av vad som görs. Identifiera behov, resurser och nyckelpersoner. Vi har velat undersöka om en ny funktion inom socialt arbete kan bidra till att stärka det förebyggande arbetet kring psykisk ohälsa i Malmö samt vilken roll Svenska Kyrkan och MMN kan ha i ett eventuellt samarbete kring denna funktion.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

FÖRKORTAD OCH SAMMANTAGEN ANALYS AV INTERVJUerna

Samtliga intervjuade i denna rapport har varit övervägande positiva till ett samarbete mellan Svenska kyrkan, MMN och andra aktörer kring en ny funktion i form av "muslimsk diakon" "lots" eller "muslimsk-kristet diakoncenter". Flera lyfter fram att en sådan funktion skulle kunna avlasta trycket på imamerna samt bidra till att skapa en brygga mellan den muslimska gruppen och socialtjänst, vård och myndigheter men också stärka banden mellan trossamfund och civilsamhället.

Organisationerna hade på förhand identifierat att det fanns en dubbel förtroendeklyfta mellan människor från minoritetsgrupper och samhällets sociala institutioner och myndigheter. Intervjuerna bekräftar bilden och ger vid handen att förtroendet för myndigheter är allvarligt lågt i den muslimska gruppen. Myndigheterna missuppfattar generellt att de har högre förtroende hos målgruppen än vad målgruppen ger uttryck för. Det är också signifikativt att förtroendet mellan de kristna och muslimska församlingarna är högt.

Det finns olika resurser att bygga vidare på i ett eventuellt fortsatt samarbete. MMN har ett stort kontaktnät och personer som kan bidra med kunskap om vad som är viktigt i kommunikation med målgruppen. Svenska kyrkan kan bidra med diakonala metoder, utbildning, praktikplats och lokaler. Malmö stad och myndigheter kan bidra med fortbildningsinsatser och är öppna för att ta konkreta steg för en förtroendefull samverkan och ett eventuellt IOP.

Även om det i dagsläget verkar finnas knapphändiga erfarenheter av "muslimsk diakoni" i Sverige och i Europa finns det utbildningar, kurser och praxis som kan användas i ett fortsatt utforskande av en sådan, eller liknande, funktion. Incitament och motivation till att bidra, samverka och uppnå resultat i denna riktning är stark både inom MMN och i Svenska kyrkan.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

ÖVERVÄGANDEN

Under arbetets gång och genom analyserna av intervjuerna har ett antal teman, dilemman och vägval blivit tydliga. Dessa behöver fortsatt finnas med i arbetsprocessen och ligga som grund i kommande beslut och val av inriktning.

LÅNGSIKTIGT OCH HÅLLBART

Det framgick från flera av intervjuerna att det är viktigt att inte skynda för snabbt utan bygga långsiktigt och hållbart. Förankringsarbete på alla nivåer och mellan olika parter är av största vikt. Det finns dåliga erfarenheter av projekt som sätts i gång men efter några år läggs ner. Risk finns även att verksamheten kommer att granskas hårt och eventuellt möta frågor och motstånd. Det kommer finnas många som vill påverka inriktning och få i gång verksamheter vilket behöver ställas mot den tid det tar att bygga förtroende och hitta synergier med pågående verksamheter och utbildningar. Parallellt med det långsiktiga grundarbetet kan ändå kompetenshöjande insatser erbjudas och gemensamma pilotverksamheter testas.

Frågor kring hur ett lärande på nationell nivå kan byggas in i denna satsning behöver också övervägas. Ska fokus vara på enbart en pilot i Malmö eller skall fler bjudas in redan i startprocessen så att kunskap och erfarenhet delas och sprids? Är det bättre att redan från början tänka att det skall vara nationellt applicerbart? Blir satsningen starkare genom ytterligare en pilot?

GEMENSAM DIAKONICENTRAL

Det finns många fördelar med en gemensam diakoncentral där olika funktioner och resurser samlas. Genom detta kan människor få hjälp på samma ställe och vid behov slussas vidare. Malmö pastorat har erbjudit St Maria kyrka som en gemensam diakoncentral. Den ligger centralt och många känner redan till denna verksamhet, men för en del av de som exempelvis bor i Rosengård eller andra stadsdelar kan det kännas som ett stort steg att ta sig till stan. Kvinnor uppges i intervjuerna ha särskilt svårt att ta sig utanför hem och eget bostadsområde.

En annan aspekt att ta hänsyn till är också "hemkänslan", vikten av att känna sig trygg på platsen dit man kommer. Vilka möjligheter finns att utforma lokalerna? Hur skapas trygghet och gemenskap på lika villkor? Som en möjlighet har "popup" eller ambulerande verksamhet i olika stadsdelar och samlingsplatser föreslagits. Stadsdelar har tillfälliga lokaler och det går också att ibland bygga vidare på andra insatser och verksamheter som bedrivs av Malmö stad/civilsamhället/ trossamfunden.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

UTBILDNINGSBEHOVET

Det finns olika behov av kompetenshöjning i de muslimska organisationerna som inte alltid pekar i samma riktning. En del beskriver ett behov av att utbilda den stora gruppen av frivilliga och förtroendevalda i församlingarna i allt från samtalsmetodik, samhällskunskap till grundläggande kunskap om islam. Ett annat alternativ är utbildning och samordning av befintliga muslimskt föreningsanknutna personer med människovårdande yrken. Andra lyfter behov av utbildning för imamer i första hjälpen vid psykisk ohälsa och ytterligare andra lyfter fram en påbyggnadsutbildning för vissa professioner så att de kan bli "muslimska diakoner".

Inom Svenska kyrkan finns det behov av utbildning i interreligiösa metoder och utökad kunskap om vad som är viktigt i ett mottagande och arbete tillsammans med och för den muslimska gruppen.

I samtal med Malmö stad och med myndigheter lyfts behovet av utbildning av de som arbetar inom socialtjänst, polis och vård kring religionens betydelse och förståelse för hur religion kan användas som en resurs utan att bli normerande eller missionerande.

Allt är inte möjligt att göra. Vad går att sammanföra och vad behöver uteslutas i denna satsning? Det är av stor vikt att fortsatt undersöka vilka utbildningar, kurser, verksamheter som redan finns i Sverige och i Europa inom de olika områdena för att se vad som går att bygga vidare på både på kort och lång sikt.

Om en långsiktig satsning görs för att ta fram en högskoleutbildning för att kunna bli "muslimsk diakon", skall denna utbildning då rikta sig enbart till muslimer eller också som fortbildning för Svenska kyrkans diakoner, så att man läser tillsammans i en slags interreligiös/interkulturell diakoniutbildning? En annan fråga som ställts av MMN är: kommer någon att vilja utbilda sig till muslimsk diakon och finns det en arbetsmarknad för dem? Vem skall anställa dem? Dessa frågor behöver ytterligare belysas och eventuellt ställas mot alternativet att rekrytera någon/några muslimska socionomer/psykologer i Malmö som sedan internutbildas och gör praktik/arbetar bredvid diakoner i Svenska kyrkan

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

BEGREPPET MUSLIMSK DIAKONI/DIAKON

Målet med att utveckla en ny funktion eller verksamhet i form av "muslimsk diakoni", oavsett hur inriktning och utbildning ser ut, är att det skall kunna bli **en erkänd verksamhet**. En instans som både den muslimska gruppen och det omgivande samhället känner förtroende och tillit till. För att utbildas till diakon i Svenska kyrkan krävs en akademisk utbildning om minst 180 högskolepoäng inom psykologi, socialt arbete, vård, medicin eller folkhälsa. Diakonkandidaten antas genom särskild lämplighetsprövning och utbildas av Svenska kyrkan under två terminer.

Ordet diakoni kommer från grekiskan och betyder "**att tjäna**", som i **att ha omsorg om och att vilja människan väl**. Det tjänande förhållningssättet har sin referenspunkt i Bibelns berättelser om hur den kristna kan vara till stöd och hjälp för den som behöver. Diakonerna arbetar för att stötta människor, främst genom att stärka människors inneboende resurser, utbildning av volontärer men de är också en "länk", "samhällsguide" som vägleder och stöder enskilda personer i kontakterna med offentlig verksamhet så som socialtjänst, primärvård och psykiatri.

I den muslimska traditionen skulle "muslimsk diakoni" vara ett uttryck för att ta socialt ansvar utifrån muslimsk livsåskådning och ha sin grund i att Allah skickar de troende att vara Guds ställföreträdare i syfte att ta hand om människorna, djuren och naturen i skapelsen. Diakonens funktion i de muslimska församlingarna är utvecklad i diaspora. Funktionen är inte att leda församlingar i religiösa ceremonier utan att stödja församlingar i de frågor där de i social, psykosomatisk och andlig nöd möter det omgivande samhället och dess institutioner.

Det finns fördelar med att använda begreppet "muslimsk diakon" då det dels signalerar att det är en religiös profession och att det även har en viss erkänd status och kännedom bland svensk allmänhet och myndigheter. Samtidigt kommer begreppet ur en kristen kontext och det kan därför upplevas som ett sätt att pådyvla ett begrepp från majoritetskulturen.

Det finns även invändningar kring att begreppet "diakon" är en speciell titel som endast kan och får användas i den kristna traditionen men detta bör undersökas vidare eftersom det finns överlappningar i användande av titlar i andra religiösa traditioner kring exempelvis "buddhistiska munkar", "hinduiska präster" etc. I globala ekumeniska kontexter används begreppet "ekumenisk diakoni" för det humanitära arbetet såväl som för utvecklingssamarbetet. Den ekumeniska diakonin är en tros- och rättighetsbaserad social handling, rotad i sociopolitisk kunskap och analys. Därför hänvisar ekumeniska diakonala aktörer till både religiösa och sekulära begrepp.

Hur och på vilket sätt eventuella "muslimska diakoner" skall certifieras och kvalitetsgranskas för att uppnå status och erkännande är också en viktig fråga. I Svenska kyrkan har diakonerna inga krav på journalföring och har inget myndighetsutövande. De som söker hjälp har möjlighet att

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

vara anonyma. Diakonerna har tystnadsplikt men är samtidigt kopplade till anmälningsskyldigheten enligt 14 kap. 1 § socialtjänstlagen (SoL). De står också under särskild uppsyn och interngranskning av kyrkans domkapitel.

ORGANISERING OCH FINANSIERING

Hur en organisationsstruktur skall utformas för att på bästa sätt möjliggöra en stabil verksamhet med en långsiktig finansiering har vi ännu bara nuddat vid. Organisationen hänger samman med vilka mål som vill uppnås med verksamheten. Det finns möjlighet att exempelvis skapa samarbetsavtal mellan olika parter men MMN är endast ett nätverk och har inget eget organisationsnummer och det är svårt att ingå avtal med varje enskild muslimsk organisation/församling.

En annan väg kan vara att grunda en "religiöst och politiskt obunden stiftelse" som kan vara en formell partner i arbetet med att ta fram en IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med Malmö stad. Stiftelsens grundare och styrelse skulle vara MMN och Svenska kyrkan. En stiftelse som köper kanslitjänst av Svenska kyrkan för hantering av ekonomi och anställda eller där alla anställda är konsulter via eget företag alternativt genom funktioner som Frilans Finans.

Frågan kring långsiktig finansiering har funnits med i samtliga intervjuer. Även om Svenska kyrkan kan bidra till lokaler och med anställda från Svenska kyrkan behöver verksamheten även anställa muslimsk personal. MMN har inga möjligheter att bidra ekonomiskt.

Det finns många tips på fonder och möjliga bidragsgivare som behöver följas upp. I samtal med representanter från Malmö stad har också möjlighet till IOP diskuterats, men detta förutsätter också en samverkansprocess över tid.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

REKOMMENDATIONER OCH VÄGAR FRAMÅT

Intervjuerna pekar samstämmigt på att det behövs kompletterande initiativ för att förbättra och stärka den förebyggande verksamheten kring psykosocial hälsa i Malmö. Detta skulle kunna ske genom att utveckla ett samarbete kring "muslimsk diakoni och verksamhet". För att komma vidare i processen vill vi understryka och rekommendera följande:

- Även om detta är en delrapport och en sammanställning av hela förstudien skall vara klar den sista januari är det tydligt att det finns ett behov av utrymme för ytterligare kartläggning och uppföljning av olika spår, dilemman och kontakter.
- Det finns intresse och stöd för att utveckla en "muslimsk diakoni" och utbildningsverksamhet kring detta, men förutsättningar och möjligheter behöver utredas vidare med uppföljande intervjuer och kontakter med SST, medarbetare inom institutionssjälavården i Malmö, Kista folkhögskola, Lunds universitet Region Skåne m.fl.
- Det finns behov av fortbildningar för olika personalkategorier och frivilliga/volontärer såväl inom den muslimska-svenskkyrkliga kontexten som inom myndigheter och civilsamhälle. En sammanställning av befintliga kurser som enkelt kan tas fram genom befintliga erfarenheter och resurser behöver tas fram.
- Samarbetsformer och organisation för ett initiativ som detta behöver utredas ytterligare för att hitta bäst lämpad struktur.
- Frågor kring hur ett lärande på nationell nivå kan byggas in i denna satsning behöver tas med in i arbetsprocessen.
- En långsiktig finansiering behöver säkras. I detta ingår samtal och förhandling kring ett IOP med Malmö stad, men också att undersöka möjlig finansiering via exempelvis SST, MSB, SKR, Socialstyrelsen samt andra fonder och utlysningar av berättigade bidrag.
- Det finns redan nu möjlighet att ta gemensamma diakonala initiativ och bredda redan befintliga verksamheter med interreligiös kompetens som ex Prata hjälper, Meningen med mig och AA/NA för muslimer genom Svenska Kyrkan.
- Genom förstudiearbetet har ett 30-tal relevanta kontakter och samarbetspartner identifierats som behöver träffas och arbeta vidare tillsammans genom två workshops som hålls under våren.
- En ansökan till Lunds Missionssällskap om ytterligare medel till en uppstartsfas på två år med fortsatt utredning och utveckling av initiativ bör utarbetas och inlämnas den 15 november.

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimska-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

REFERENSER

1. <https://malmo.se/Fakta-och-statistik/Befolkning.html>
2. [Skillnader i livsvillkor påverkar folkhälsans utveckling — Folkhälsomyndigheten \(folkhalsomyndigheten.se\)](https://www.folkhalsomyndigheten.se/Sida/6961)
3. <https://utveckling.skane.se/digitala-rapporter/folkhalsorapporten/psykisk-ohalsa/>
4. World Value Survey (WVS) visar att svenskarna tillsammans med medborgarna i övriga skandinaviska länder utmärker sig genom att prioritera individualistiska värden som till exempel oberoende, självförverkligande, individuella rättigheter och självständiga opinionsyttringar. Kollektiva värden som till exempel nation, familj, religion och tradition tillmäts mindre vikt.
5. [Uppdrag att motverka ryktesspridning och desinformation om socialtjänsten - Regeringen.se](https://www.regeringen.se/491313/16082017/uppdrag-att-motverka-ryktesspridning-och-desinformation-om-socialtjansten)

BILAGOR

ID 0.1 Nulägesanalys

ID 0.2 Direktiv projektförberedelser

ID 0.3 Uppdragsbeskrivning

ID 0.4 Planeringsplan

ID 30 Analys av intervjuer

ID 32 Kort om Diakoni

ID 33 Förtroende analys

ID 34 Risk och kommunikations FAQ

(ID 0.1 – ID 0.4 är upparbetningsdokument som föregår genomförandet)

(ID 30 – ID 34 är själva genomförandet som denna rapport vilar på)

Delrapport av förstudie ID 35

Förstudie för att undersöka Muslimsk-Kristen diakonal utbildning och praktik i Malmö

LEVERANS

LEVERANS

Muntligt levereras en halvtids framstegsbild till Malmös Muslimska Nätverk som ett föredrag och diskussions underlag 22-10-10.

Skriftligt levereras en delrapport till Svenska kyrkan Malmö Pastorat och Malmös Muslimska Nätverk 22-11-09.

Delrapporten ingår sedan som grund till en förnyad ansökan hos LMS senast 22-11-15.

Slutrapport av förstudien levereras skriftligt till Svenska kyrkan Malmö Pastorat och Malmös Muslimska Nätverk vid dess slutförande senast 23-01-31.