|  |
| --- |
| Utvärdering Jobbspår december 2018Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen |
|  | Grafisktelementgrått |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UpprättadDatum:Version:Ansvarig:Förvaltning:Enhet: | 2018-12-12 1.0Annika JanesGymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningenDUA Nyanlända | Malmölogo_med_text_Sv |

**Innehållsförteckning**

[Utvärdering Jobbspår december 2018 1](#_Toc532822869)

[Bakgrund 3](#_Toc532822870)

[Uppdraget 3](#_Toc532822871)

[Rekryteringsmodell 4](#_Toc532822872)

[Avslutade jobbspår 4](#_Toc532822873)

[Hotellspåret 4](#_Toc532822874)

[Upplägg och innehåll 5](#_Toc532822875)

[Målgrupp 5](#_Toc532822876)

[Deltagare 5](#_Toc532822877)

[Deltagarfördelning på kön och ålder 5](#_Toc532822878)

[Resultat anställningar 5](#_Toc532822879)

[Resultat studier 5](#_Toc532822880)

[Fastighetsspåret 6](#_Toc532822881)

[Upplägg och innehåll 6](#_Toc532822882)

[Målgrupp 6](#_Toc532822883)

[Deltagare 6](#_Toc532822884)

[Deltagarfördelning på kön och ålder 7](#_Toc532822885)

[Resultat - anställningar 7](#_Toc532822886)

[Resultat studier 7](#_Toc532822887)

[Barnskötarspåret 8](#_Toc532822888)

[Upplägg och innehåll 8](#_Toc532822889)

[Målgrupp 8](#_Toc532822890)

[Deltagare 8](#_Toc532822891)

[Deltagarfördelning på kön och ålder 9](#_Toc532822892)

[Sammanfattning 9](#_Toc532822893)

[På gång inför 2019 10](#_Toc532822894)

[Nya jobbspår 10](#_Toc532822895)

[Jobbspår inom Hotell i samverkan mellan Af & ASF 11](#_Toc532822896)

[Upplägg och innehåll 11](#_Toc532822897)

[Målgrupp 11](#_Toc532822898)

[Statsbidrag 11](#_Toc532822899)

[Utvärderingsmodell för jobbspår 12](#_Toc532822900)

[Referenser 13](#_Toc532822901)

# Bakgrund

I Malmö finns sedan 2015 en lokal överenskommelse mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen som reglerar samverkan inom ramen för Delegationen för Unga till Arbete (DUA). I början på 2018 utökades arbetet till att omfatta även nyanlända och en överenskommelse som började gälla 2018-05-01 tecknades gällande samverkan för att påskynda nyanländas etablering på den svenska arbetsmarknaden. De båda DUA-överenskommelserna, DUA Unga respektive DUA Nyanlända, ingår som delar i den övergripande strategiska överenskommelsen mellan Malmö Stad och Arbetsförmedlingen, vars syfte är att antalet bristyrken i Malmö ska bli färre, andelen arbetslösa Malmöbor som börjar arbeta eller studera ska öka jämfört med året innan, förvärvsintensiteten (sysselsättningsgraden) för Malmös nattbefolkning ska öka mer än rikets genomsnitt, fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning samt att andelen elever och vuxenstuderande med fullföljd gymnasieutbildning i Malmö ska öka jämfört med året innan.

Styrgruppen för DUA Nyanlända beslutade i juni 2018 att tillsätta en arbetsgrupp som ansvarar för att ta fram, planera, följa upp och utvärdera jobbspår för att inom ramen för DUA Nyanlända hitta effektiva samverkansformer i syfte att individer blir självförsörjande genom att ta fram och formulera rutiner som kan säkra och förkorta etablering på arbetsmarknaden för målgruppen nyanlända utanför etableringen. I gruppen ingår representanter för Arbetsförmedlingen (Af), Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) inom Arbetsmarknads- och Socialförvaltningen (ASF) samt Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen (GVF). Denna arbetsgrupp ersatte en tidigare arbetsgrupp som arbetat med jobbspår.

I överenskommelsen fastslås att minst tre jobbspår med sammanlagt minst 87 platser där minst 50% av deltagarna kommer från målgruppen för DUA Nyanlända ska ha startats under första halvåret 2018. Vidare ska jobbspårens deltagarvolym 2019 dubbleras jämfört med 2018.

## Uppdraget

I oktober 2018 gav Styrgruppen för DUA Nyanlända arbetsgruppen för jobbspår i uppdrag att

* ta fram en systematisk bild av hur vi rekryterar till jobbspåren.
* definiera målgruppen för jobbspår – vilken utbildning riktar sig till vilken målgrupp?
* utvärdera jobbspåren, hur många som slutfört dem, hur många som får anställning efter avslutade studier samt vilken typ av anställning de får.

Föreliggande rapport är ett resultat av arbetsgruppens arbete.

# Rekryteringsmodell

Målgruppen för aktuellt jobbspår definieras. Urval sker i respektive organisation.

Informationsmöte hålls. Arbetsgivare uppmuntras att delta. Intresseanmälan/ snabbintervjuer utifrån kravprofil (Af, Arbetsmarknadsenheten (AMA) på ASF).

Rekryteringsträff (tillsammans med arbetsgivare) i form av exempelvis mingel, snabbintervjuer, besök på företaget etc.

Arbetsmarknadsinsatser/utbildningsinsatser : Praktik, förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning, reguljära kurser etc.

# Avslutade jobbspår

## Hotellspåret



### Upplägg och innehåll

Deltagarna studerade sfi C/D ca 15 timmar/vecka under måndag och fredag under utbildningens 40 veckor. Övrig tid, ca 15 timmar/vecka, lästes yrkeskurser inom hotell och restaurang. Ca 15 veckor utgjordes av praktik. Även praktikuppföljning och coachning ingick i utbildningen.

### Målgrupp

Nyanlända men även deltagare som studerar på sfi C/D som har varit en längre tid i Sverige, med erfarenhet av eller intresse för hotell- och restaurangbranschen.

### Deltagare

65 sökande varav 55 deltagare kallades till intervju på skolan. 43 deltagare startade utbildningen i september 2017 varav 36 elever fullföljde utbildningen i juni 2018.

### Deltagarfördelning på kön och ålder

Kön

24 kvinnor

19 män

Åldersfördelning

25-29 år  8 st

30-34 år   9 st

35-39 år   8 st

40-44 år    9 st

45 –        9 st

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Totalt 43 deltagare

### Resultat anställningar

32 deltagare har fått någon form av anställning. Specificering av anställningsform finns ej. Merparten av deltagarna fick enligt lärarna timanställning motsvarande minst halvtid. 4 deltagare fick ingen anställning.

3 personer blev utskrivna på grund av för hög frånvaro.

2 personer slutade i utbildningens inledning av personliga skäl.

1 person fick annat arbete.

1 person valde andra sfi-studier på annan skola.

### Resultat studier

Totalt har deltagarna fått 40 sfi-betyg och 16 deltagare har uppnått godkänt betyg på sfi D-nivå. På gymnasienivå har 20 deltagare fått 28 betyg i Service och bemötande, Servering 1, Matlagning 1 samt Bageri 1.

Jobbspår Hotell- och restaurang avslutades i juni 2018.

## Fastighetsspåret



### Upplägg och innehåll

Deltagarna studerade sfi 15 timmar/vecka i kombination med nationella gymnasiala kurser på totalt 1000 gymnasiepoäng inom området fastighetsteknik. De kurser som ingick var

Introduktionskurs (100 p.)

Servicekunskap (100 p.)

Systemuppbyggnad (100 p.)

Verktygs- och materialhantering (100 p.)

Fastighetsservice – Byggnader (100 p.), Fastighetsservice – VVS (100 p.)

Skötsel av utemiljö (100 p.)

Elektromekanik (100 p.)

Orienteringskurs Certifieringar (100 p.), Orienteringskurs Lokalvård (50 p.) samt Orienteringskurs Ekonomiska beräkningar (50 p.).

1-3 dagar/vecka var arbetsplatsförlagt lärande (APL).

### Målgrupp

Deltagare som studerar sfi C eller D inom studieväg 2 eller 3. Deltagaren ska vara social, kunna göra sig förstådd på svenska och ha någon form av tidigare erfarenhet från områden som berör fastighetsskötsel. Körkort är en merit.

### Deltagare

73 sökande varav 40 deltagare kallades till intervju hos utbildaren. 21 deltagare påbörjade en kortare förberedande utbildning (fub) där arbetsgivare medverkade. 16 deltagare startade jobbspåret den 27 november 2017 och 12 deltagare slutförde utbildningen.

### Deltagarfördelning på kön och ålder

Kön

1 kvinna

15 män

Åldersfördelning

25-29 år    1 st

30-34 år      1 st

35-39 år      4 st

40-44 år      4 st

45-               6 st

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Totalt 16 deltagare

### Resultat - anställningar

12 deltagare slutförde utbildningen.

6 deltagare har fått bekräftade anställningar med nystartsjobb.

1 deltagare har fått anställning (obsubventionerad).

1 deltagare kommer att erbjudas anställning av Icopal (takläggning) via AMA.

1 deltagare har fått arbete inom lokalvård via AMA.

3 deltagare erbjöds ej anställning. Orsaken är att Coor säger upp personal och Stena Fastigheter och Victoria Park inte har utrymme för anställning. Arbetsmarknadsavdelningens coach jobbar aktivt för att finna arbete till dessa 3 personer inom yrkesområdet.

1 deltagare avbröt utbildningen efter någon månad då hon fick jobb inom lokalvård. 3 deltagare blev utskrivna på grund av för hög frånvaro.

### Resultat studier

6 deltagare avslutade sina sfi-studier med godkänt betyg, varav en avbröt utbildningen i maj 2018 med godkänt betyg i sfi.

4 deltagare är fortsatt på sfi D-nivå.

3 deltagare är fortsatt på sfi C-nivå.

De 12 elever som slutförde utbildningen klarade av samtliga av de i utbildningen ingående gymnasiekurserna.

Jobbspår Fastighetshetsskötsel avslutades i november 2018.

## Barnskötarspåret



### Upplägg och innehåll

Deltagaren erbjuds under jobbspårets gång en heltidsanställning i form av en extratjänst eller arbetsmarknadsanställning på en förskola i 80 veckor. Parallellt med anställningen läser deltagaren svenska som andraspråk (SVA) årskurs 7-9 i kombination med vuxenutbildning till barnskötare (1200 poäng). Deltagaren studerar måndag – onsdag och arbetar på förskolan torsdag – fredag. Efter avslutat jobbspår ska godkända deltagare erbjudas en osubventionerad heltidsanställning inom Förskoleförvaltningen.

### Målgrupp

Deltagaren ska vara inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin (JOB). Deltagare som uppfyller villkoren för extratjänst, d.v.s. deltagit i JOB:en i 450 ersättningsdagar eller vara nyanländ med försörjningsstöd är prioriterade. Deltagaren ska ha slutfört sfi D med minst godkänt betyg, ha yrkeserfarenhet eller visa intresse för att arbeta inom området barnomsorg och helst vara studievan.

### Deltagare

80 sökande varav 70 deltagare kallades till intervju hos Förskoleförvaltningen. 50 deltagare påbörjade en fub (2 kurser genomfördes). 32 deltagare genomförde därefter en praktik under 4 veckor. 31 deltagare startade jobbspåret den 12 mars 2018.

2 deltagare har avslutats från utbildningen. En deltagare klarade inte av kombina-tionen extratjänst och utbildning och valde att fortsätta med extratjänst på heltid. En deltagare var språksvag och gjorde inte någon progression under 6 månader.

### Deltagarfördelning på kön och ålder

Kön

28 kvinnor

3 män

Åldersfördelning

25-29 år      6 st

30-34 år      9 st

35-39 år      2 st

40-44 år      9 st

45 -             5 st

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Totalt 31 deltagare

**Resultat**

Vid ett utvärderingsmöte med parterna framkom att samtliga parter så här långt är mycket nöjda med jobbspåret. Deltagarna är motiverade och ambitiösa i såväl skolarbetet som i arbetet på förskolan. Utbildningens första del kommer inom kort att utvärderas och resultatet kommer att presenteras i januari 2019.

Jobbspår Barnskötare avslutas i november 2019.

# Sammanfattning

Överenskommelsens mål att minst tre jobbspår med sammanlagt 87 platser där minst 50% av deltagarna kommer från målgruppen för DUA Nyanlända skall ha startats under första halvåret 2018 är uppfyllt. Totalt deltog 90 individer i de olika jobbspåren, fördelat på 53 kvinnor och 37 män. 77 individer slutförde utbildningarna.

Av de 59 deltagare som startade Hotell- och restaurangspåret respektive Fastighetsspåret fick 41 deltagare någon form av anställning. Inom hotell- och restaurangbranschen är det företrädesvis timanställningar som kan leda till heltidstjänster. Deltagare i Fastighetsspåret har fått nystartsjobb eller andra subventionerade anställningar, förutom en deltagare som fått en osubventionerad anställning. Då Barnskötarspåret ännu inte avslutats kan siffror över anställningar inte redovisas i dagsläget. Efter avslutat spår i november 2019 ska enligt planerna godkända deltagare erbjudas osubventionerade heltidstjänster inom Förskoleförvaltningen.

# På gång inför 2019

## Nya jobbspår

Utifrån utvärderingen av de jobbspår som pågått under 2018 tar styrgruppen beslut om vilka jobbspår som eventuellt ska fortsätta under 2019. Baserat på uppföljning av jobbspår under 2018, branschkontakter och AF:s prognoser om bristyrken föreslår arbetsgruppen följande:

* Hotell- och restaurangspåret kommer att starta i något ny tappning i februari 2019 i samverkan mellan Af och ASF, se mer under rubriken *Jobbspår inom Hotell i samverkan mellan Af och ASF* nedan. Det var inledningsvis svårt att få branschen att förbinda sig till anställning efter avslutat jobbspår, men samtliga medverkande hotell har tecknat en avsiktsförklaring med Af och ASF. Vikten av att noggrant dokumentera arbetet med jobbspåret i syfte att kunna följa upp och fortsätta utveckla det betonas.
* Fastighetsspåret bör fortsätta efter en ny branschinventering. Gruppen funderar över om rekryteringsprocessen 2017 gick för snabbt och urvalet av deltagare därmed blev lite skevt. Gruppen undrar också om spåret går att kombinera med sfi eller om det ställer krav på grundläggande svenska. Eventuellt bör rekrytering ske efter språktest. En målsättning bör vara att rekrytera fler kvinnor till utbildningen.
* Barnskötarspåret bör fortsätta. Förskoleförvaltningen vill gärna starta en ny utbildning under hösten 2019. Såväl deltagare, lärare som praktikplatser har varit positiva till upplägget. Finns resurser att fortsätta spåret? En målsättning bör vara att rekrytera fler män till utbildningen.
* Jobbspår inom Vård och omsorg bör kombineras med planerad start hösten 2019 av yrkespaket till undersköterska (1500 p.) i GVF:s regi. Kontakter med privata aktörer inom vård och omsorg har inte visat på något intresse från deras sida att delta, varför fokus bör läggas på offentliga arbetsgivare.1

Arbetsgruppen för också diskussioner med aktörer inom lokalvård och verkstad. Byggbranschen vill fortsatt bedriva egna utbildningar, men uttrycker att de kan bidra med praktikplaser. AF har dock pågående byggutbildningar som leder till framtida lärlingsutbildningar och eventuell validering.

Generellt önskar många branscher goda språkkunskaper. Körkort är också efterfrågat.

## Jobbspår inom Hotell i samverkan mellan Af & ASF



### Upplägg och innehåll

Innan jobbspåret startar erbjuds flera informationstillfällen både på AMA och Arbetsförmedlingen. På informationstillfällena görs ett urval av deltagare till ett mingel med företagen den 5 februari. Jobbspåret startar sen den 18 februari med 2 veckors Service och bemötande följt av 4 veckors yrkessvenska. Efter yrkessvenskan går man in i en praktkperiod under 10 veckor på ett av hotellen. Praktiken är 3 dagar/vecka på heltid. Under praktikperioden har man även yrkessvenska 1 dag/vecka samt 1 dag coachning/utbildning som ges av utsedda arbetsmarknadssekreterare på AMA. Yrkesinriktningarna är housekeeping, kök och vaktmästeri.

Utbildningarna samt praktiken är beslut som tas av Arbetsförmedlingen vilket innebär att deltagarna får aktivitetetsstöd. Deltagarna ska därför vara inskrivna på Arbetsförmedligen för att ha rätt till aktivitetetsstödet. Efter praktiken är målet en anställning.

### Målgrupp

Ca 50% från etableringen och nyanlända, resterande utrikesfödda inskriva vid Arbetsförmedlingen och AMA. Prioriterad målgrupp är försörjningsstöds-tagare.

## Statsbidrag

Arbetsgruppen har sökt statsbidrag à 400.000 kr från Dua för att anordna företagsträffar för att utveckla samarbetet med fler företag i syfte att starta jobbspår. Eventuella beviljade medel ska förbrukas senast 31/12 2019. I händelse av beviljade medel ansvarar arbetsgruppen för planering och genomförande av företagsträffarna.

## Utvärderingsmodell för jobbspår

Arbetsgruppen arbetar för att ta fram en generell modell för utvärdering av samtliga jobbspår i syfte att framgent få ett likvärdigt och jämförbart underlag för utvärdering av samtliga jobbspår. I detta ingår även att ha en digital deltagarutvärdering, med stöd av coacher från AMA.

# Referenser

DUA Nyanlända överenskommelse. <https://www.dua.se/din-kommun/malmo> (hämtad 18-12-12)

Skolverket (2018). Yrkespaket undersköterska. <https://www.skolverket.se/undervisning/vuxenutbildningen/komvux-gymnasial/laroplan-for-vux-och-amnesplaner-for-komvux-gymnasial/yrkespaket-for-komvux-gymnasial#h-Nationellayrkespaketipdfformat> (hämtad 18-12-12)