

PROCESSLEDARUTBILDNING:

ATT LEDA OCH SKAPA FÖRÄNDRING GENOM SAMVERKANSPROJEKT

UTBILDNINGENS MÅLGRUPP:

Utbildningen riktar sig till personer som arbetar som processledare inom Finsam i Malmö. Utbildningen tar i första hand sin utgångspunkt i projektverksamhet i offentlig sektor.

UTBILDNINGENS SYFTE:

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna kunskap om och verktyg kring processledning i en projektmiljö. Efter utbildningen ska deltagarna ha fått ökade kunskaper om projektledning i allmänhet, men framför allt konkreta verktyg för att som process-/projektledare i offentlig verksamhet leda och driva varaktig förändring.

UTBILDNINGENS FOKUS:

Att leda och skapa effekt genom projekt är inte alltid så enkelt som det låter. Många projekt upplevs av de inblandade som framgångsrika medan de pågår, för att sedan falna när finansieringen inte längre är självklar. Många upplever vardagen som projektledare för projekt med extern finansiering som isolerad. Ofta anser man att det är svårt att få gehör i den egna organisationen för att riktigt implementera de resultat som projekten kommit fram med. Mot denna bakgrund utgår utbildningen från två huvudsakliga områden – förändringsledning och förankring.

FÖRÄNDRINGSLEDNING

I denna utbildning fokuserar vi på vad som krävs för att leda framgångsrika projekt och åstadkomma varaktig förändring. Vi erbjuder konkreta verktyg och diskuterar utifrån deltagarnas egna erfarenheter och tidigare projektupplevelser. Vi analyserar även hur man arbetar i en projektorganisation, roller i projekt och hur man som projektledare aktivt kan arbeta med sin styrgrupp.

Vidare analyserar vi framgångsrik förändringsledning: Vad krävs för att lyckas med förändring? Vad säger forskning och vilka är de lyckade exemplen att titta på och lära ifrån? Vi presenterar konkreta verktyg för förändringsledning och sätter projektledarrollen i perspektivet att skapa varaktig förändring. Vi tittar på olika roller som organisationer, projektledare och styrgrupper har i skapandet av varaktiga effekter vid projektarbete.

Kommunikation är en av grundpelarna i både framgångsrikt projektarbete och förändringsarbete. Under utbildningen tittar vi på kommunikation och dess hörnpelare, och vi levandegör ett antal verktyg att ta med hem i vardagen. Denna del av utbildningen är hämtad från industrin och satt i ett perspektiv som passar den offentliga verksamheten. Inte minst genom egna erfarenheter av projektledning.

FÖRANKRING

Ett nyckelord i utbildningen är förankring. En bra förankring underlättar själva genomförandet av ett samverkansprojekt och stärker möjligheten att nå uthålliga resultat. Men vad innebär egentligen förankring, och hur åstadkommer man detta? Vi ger exempel på hur man som projektledare kan använda sig av förankring för att öka möjligheterna till varaktig förändring.

Vi belyser vikten av förankring före och under projekttiden, och visar på ett flertal olika sätt att jobba med förankring. I detta ligger t ex kopplingen mellan projekt och ordinarie verksamhet, relationen till olika ledningsnivåer och politiken samt strategiskt implementeringsarbete vid projektslut.

Utvärdering har en betydande roll i ett lyckat förändringsarbete och kan bidra till förankring av både projektets idé och resultat. Vi diskuterar olika former av utvärdering och vi belyser de förutsättningar som finns för utvärdering i anslutning till projekt. Vi tar upp olika utvärderingsansatser och vi illustrerar särskilt tankarna bakom teoribaserad utvärdering.

Denna del av utbildningen utgår från erfarenheter som vi gjort i samband med flertalet utvärderingar av projekt som finansierats inom ramen för Finsam, men även på forskning om förutsättningar för långsiktigt hållbart projektarbete.

UTBILDNINGENS UPPLÄGG:

Utbildningen omfattar fyra utbildningstillfällen under hösten 2018. De första två tillfällena har karaktären av utbildning med interaktiva inslag där deltagarna får en teoretisk grund enligt beskrivningen ovan. Utbildningsdagarna äger rum med minst en veckas mellanrum för att ge utrymme för reflektion/arbetsuppgifter mellan de två utbildningstillfällena. Efter utbildningsdagarna sker grupphandledning vid två tillfällena. Vid två tillfällena fokuseras kursdeltagarnas erfarenheter av tillämpning av utbildningens lärdomar i en egen projektmiljö.

UTBILDNINGSLEDARE:

Utbildningen genomförs av Joakim Tranquist som har erfarenhet av att ha utvärderat mer än 100 projekt. En stor del av dessa handlar om finansiell samordning – FINSAM. Han har utvärderat både enskilda projekt och samordningsförbund i Skåne. Han har genomfört en studie av framgångsrika insatser för unga inom Finsam på uppdrag av Nationella rådet för finansiell samordning samt producerat en underlagsrapport till Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor i anslutning till deras regeringsuppdrag avseende samverkansmodeller för unga med psykisk ohälsa och som varken arbetar eller studerar. Joakim har även arbetat med utvärdering i anslutning till Europeiska Socialfonden där han engagerats fört utvärderingsuppdrag på såväl projektnivå som programnivå på både nationell och europeisk nivå. Joakim har tidigare arbetat vid Arbetslivsinstitutet och Malmö högskola, och fokus har hela tiden legat på villkor för arbete i offentlig sektor med särskild inriktning på samverkan.

Dessutom har Joakim Tranquist erfarenhet av att ha genomfört motsvarande processledarutbildning för mer än 150 personer. Deltagarna har varit projektledare från såväl ESF-finansierade projekt som Finsam-projekt.