

Ansökan:

Ansökan ska utgå ifrån *Riktlinjer för ansökan* (se separat PDF), följa nedanstående rubriker och bestå av max 7 sidor. Underskriftssidan tillkommer. Vid behov kan ansökan kompletteras med bilagor. Vid frågor kontakta FINSAM:s kansli, se www.finsamimalmo.se

1. Kontaktuppgifter

Malmö stad/Arbetsmarknads- och socialförvaltningen: Tommy Malmstedt

Arbetsförmedlingen: Petra Johannesson

Region Skåne: Rebecka Berglund

2. Bakgrund

I rapporten *Nyanlända och asylsökande i Sverige- en studie av psykisk ohälsa, trauma och levnadsvillkor*, (Röda korsets högskolas rapportserie 2016:1), beräknas var tredje av de nyanlända från Syrien ha en depressions- eller ångestproblematik, detta samtidigt som 30 % uppger symtom som stämmer överens med en PTSD-diagnos. Studien indikerar dessutom att psykisk ohälsa i form av depression, ångest, PTSD och lågt välbefinnande är betydligt vanligare bland asylsökande, särskilt bland asylsökande från Eritrea och Somalia. Bland nyanlända kvinnor från Syrien i åldern 35 till 64 år är psykisk ohälsa särskilt vanligt. Mer än varannan av dessa kvinnor har påtagliga depressions- eller ångestsymtom, vilket är betydligt vanligare än vad som är fallet bland nyanlända män i samma ålder och bland yngre nyanlända kvinnor. Ålder tycks däremot inte ha något samband med psykisk ohälsa bland de nyanlända männen från Syrien.

Rapporten visar att förekomsten av depression/ångest är ungefär tre gånger så vanligt bland nyanlända från Syrien (och ännu vanligare bland asylsökande) än vad som är fallet i den allmänna befolkningen. Jämförelserna pekar på att lågt välbefinnande är dubbelt så vanligt bland nyanlända och omkring tre gånger så vanligt bland asylsökande som i den allmänna befolkningen.

Enligt Röda korset har införandet av tillfälliga uppehållstillstånd och begränsningar gällande familjeåterförening haft negativ påverkan på nyanländas hälsa. Arbetsliv och socioekonomiska förhållanden är andra viktiga faktorer som kan påverka den psykiska hälsan till exempel arbetslöshet, arbetsrelaterade konflikter och problem, statusförlust, och svåra socioekonomiska förhållanden. Studier har också funnit att rasism och diskriminering är faktorer som har negativa konsekvenser för den psykiska hälsan hos flyktingar.

Forskning om hur och i vilken utsträckning den psykiska ohälsan påverkar flyktingars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden är mycket begränsad. De fåtal studier, som ur ett longitudinellt perspektiv har studerat detta, har dock indikerat att depression utgör en stark riskfaktor för framtida arbetslöshet och att inte komma in på arbetsmarknaden överhuvudtaget. Något som däremot är mer belagt är att PTSD ofta leder till sömnsvårigheter och påverkar kognitiva förmågor som minnesfunktion och koncentration, vilket till exempel gör det svårare att lära sig ett nytt språk. Därmed torde flyktingar med PTSD ha sämre förutsättningar att tillgodogöra sig eventuella etableringsinsatser. Det finns också forskning som har visat att migrationstrauman gör personer mer känsliga för stress och kränkningar efter flykten.

Faktorer som påverkar den psykiska hälsan hos flyktingar positivt lyfts också fram. Ett exempel på sådana faktorer är starka sociala nätverk och närhet till familjemedlemmar. Att kunna mottagarlandets språk, ekonomiska resurser och dagliga aktiviteter så som arbete eller arbetsträning har alla samband med bättre psykisk hälsa.

3. Presentation av insatsen (inled med kort sammanfattning)

Koncept

PTSD-Center bildades 2012 och är en sammanslagning av de tidigare verksamheterna IntroRehab och Exigo.

Det finns inom projektet en lång erfarenhet av att arbeta med målgruppen personer med flyktingbakgrund med krigsrelaterade traumasymptom och/eller migrationsrelaterad stress. Framgångsfaktorer är bland annat – myndighetssamverkan, friskvårdsaktiviteter, helhetsperspektiv, individuell anpassning och arbetsmarknadsfokus. I syfte att bredda målgruppen för den sökta ansökningsperioden kommer projektet att byta namn från PTSD-center till Avanti. I projektförslaget finns ett tydligare fokus på vägen till arbete och studier samt en perspektivförändring från medicinska urvalskriterier (diagnos eller symptom på PTSD) till pedagogiska urvalskriterier. Insatsen utgår ifrån tre huvudspår – språk, hälsa och arbete.

Målsättningen med insatsen är att så många deltagare som möjligt gör en stegförflyttning mot självförsörjning och bättre hälsa. Arbetsmarknadsinsatserna skall syfta till att deltagarna snabbt kommer ut i arbetsträning och praktik med målet att därefter komma i arbete eller studier. Praktik, arbetsträning och studiebesök i olika former är viktiga och prioriterade verktyg i projektet. SFI-undervisning med metodiska anpassningar tillämpas för att stärka minnesförmåga och kognitiva funktioner. Arbetsmarknadssekreterare, arbetsförmedlare, lärare, vårdpersonal samverkar kring deltagaren och följer upp progression var tredje månad. Genomsnittlig inskrivningstid tidigare år har varit cirka 18 månader. För att undvika eventuella inläsningseffekter och att öka genomströmningen är riktlinjerna att deltagarna är inskrivna i max 18 månader om inga skäl för längre inskrivningstid föreligger.

Utveckling sedan förra ansökningsperioden

- Perspektivförändring från medicinska urvalskriterier (diagnos eller symptom på PTSD) till pedagogiska urvalskriterier.
- Tydligare fokus på vägen till arbete och studier. Ett utvecklingsarbete tillsammans med personalen kommer att påbörjas i syfte att säkerställa fokusskiftet.
- Region Skåne blir en ny part i verksamheten i syfte att vägleda och informera deltagarna kring hälso- och sjukvårdsfrågor och psykoedukation.
- Från 1-årigt projekt till 3-årigt i syfte möjliggöra långsiktighet och att frigöra personalresurser från administration till utvecklingsarbete och en mer kvalitativ insats för malmöborna.
- Likabehandling och normkritik skall vara en röd tråd i verksamheten.
- Arbetsförmedlingen tillsätter större resurser för arbetsförberedande insatser.
- Projektet sprider kunskap av erfarenheter, utmaningar och framgångar av att arbeta med målgruppen.

Specifika utvecklingsområden inom nuvarande ansökningsperiod:

- Utveckla metoder för att utvärdera insatsen tillsammans med deltagaren vid avslutsamtalet.
- Utveckla rutiner för uppföljning av deltagarens progression.
- Kompetensutveckling kring PTSD till arbetsförmedlarna i syfte att ska kunna medverka i bedömningssamtal tillsammans med kuratorn.
- Utveckla samverkan mellan projektets intressenter gällande kunskap om varandras arbete, kontaktytor och riktad information till deltagare.
- Under projektiden ska samverkan och arbetssätt utvecklas i syfte att hänvisa de deltagarna med behov av annat stöd till rätt aktör/myndighet.
- Under projektiden skall rutiner och arbetssätt utvecklas i syfte jämställdhetsintegrera projektet.

Volym och rekryteringsvägar

120 samtidigt pågående platser i språkundervisning samt cirka 40 samtidigt pågående platser för deltagare som är på väg in eller ut ur arbetsmarknadsinsats. Inskrivning i max 18 månader om inga skäl för längre

inskrivningstid föreligger.

Deltagarna remitteras i huvudsak via SFI och Arbetsförmedlingen. Malmö stad och Arbetsförmedlingen beslutar i samråd om intag av deltagare till verksamheten.

3.1. Tidsplan

Startdatum: **2018-01-01**

Slutdatum: **2020-12-31**

3.2. Målgrupp

- a) SFI-studerande, arbetsökande och inskrivna på Arbetsförmedlingen, som inte kan tillgodogöra sig ordinarie språkutbildning och arbetsmarknadsinsats på grund av krigsrelaterade traumasymptom och/eller migrationsrelaterad stress.
- b) Samverkande myndigheter (Malmö stad, Arbetsförmedlingen, Region Skåne) samt personal och tjänstemän från samverkande organisationer som i sitt dagliga arbete kan komma att möta malmöbor med traumasymptom och/eller migrationsrelaterad stress.

3.3. Utfall för insatsen och effektmål för insatsen

Effektmål

- Deltagaren upplever förbättrad hälsa och psykiskt mående
- Deltagaren har bättre kunskap om arbetsmarknaden och studievägar i Sverige
- Deltagaren har en uppfattning om hur hen ska försörja sig i Sverige
- Deltagaren har förbättrade möjligheter till vidare studier och anställning
- Fler personer som i sin yrkesroll kommer i kontakt med personer med krigsrelaterad och migrationsrelaterad problematik har bättre förutsättningar att möta målgruppen

Insatsmål

- Efter avslutad insats ska samtliga deltagare ha strategier för att hantera sin hälsa och sin planering till arbete eller studier
- 40 % av deltagarna ska avslutas till arbete eller CSN-berättigade studier
- 15 % av deltagarna ska avslutas till ordinarie SFI-studier
- 10 % av deltagarna avslutas till ordinarie SFI-studier på deltid i kombination med arbete
- Samma andel elever når godkänt betyg i kurserna som i Malmö SFI i övrigt
- Samverkans- och arbetsmetoder som utvecklas inom projektet sprids till andra verksamheter

3.4. Organisering

Projektägare: Malmö stad/Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Lokalägare: Malmö stad/ Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen

Parter: Region Skåne, Arbetsförmedlingen, Malmö stad (arbetsmarknads- och socialförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen).

- Styrgrupp: Representanter från Malmö stad, Arbetsförmedlingen och Region Skåne.
Arbetsmarknadsavdelningen är sammankallande och sammansättning fastställs av samverkande

myndigheter. Respektive myndighet har kvar arbetsgivaransvaret för sin personal medan den dagliga verksamheten leds och planeras av sektionschef på arbetsmarknadsavdelningen.

- Operativa samverkansgrupper: representanter från Arbetsförmedlingen, Malmö stad och Röda korset träffas regelbundet och samverkar kring deltagarnas planering.
- Regelbundna teammöten i respektive yrkesgrupp med fokus på planering, bedömning, samverkan kring deltagare och metodutveckling.

3.5. Aktiviteter

Arbetsmarknadssekreterare koordinerar deltagarens aktiviteter. Insatsen utgår ifrån tre huvudspår – språk, hälsa och arbete. Aktiviteterna beskrivs enligt följande modell:



3.6. Implementering

Implementering sker via delfinansiering av verksamheten från Malmö stad och genom kunskapsspridning av metoder och erfarenheter från projektet.

3.7. Budget i kronor (detaljerad samt sammanställd)

Personal	Antal	Summa
Arbetsmarknadssekreterare	2	1 030 000
Kurator	1	515 000
Hälsocoach	0,50	187 500
Summa		1 732 500
Externa tjänster		
Arbetsförmedlare	3	1 875 000
Sjuksköterska/läkare	1	536 160
Summa		2 411 160
Lokaler		
Lokalkostnad		650 000
Övriga kostnader		
Drift förbrukning		200 000
Aktiviteter/tolk		150 000
Summa		350 000
Totalt		5 143 660

Fast årlig budget med kostnadsutveckling av löner (2,5 %).

Sammanställd budget	År 2018	År 2019	År 2020	Totalt
Personal	1 732 500	1 775 800	1 820 000	5 328 300
Externa tjänster	2 411 160	2 471 439	2 533 225	7 415 824
Lokaler	650 000	650 000	650 000	1 950 000
Övriga kostnader	350 000	350 000	350 000	1 050 000
Totalt	5 143 660	5 247 239	5 353 225	15 744 124

Annat av vikt (t ex medel/insatser som anslås från andra parter):

- Malmö stad/ASF avsätter inledningsvis ytterligare 1 arbetsmarknadssekreterartjänst under första halvåret 2018 samt uppföljnings- och ledningsresurser för projektet.
- SFI finansieras av Malmö stad/GVF till en kostnad av cirka 5 400 000 kr.
- 40 behandlingsplatser på Röda Korset för deltagare på Avanti till en kostnad av 1 230 000 kr regleras genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan arbetsmarknadsavdelningen och Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Malmö.

4. Metoder för uppföljning och utvärdering

- Uppföljning sker i respektive organisations ordinarie verksamhetsuppföljning samt genom tertialrapporter och årsrapporter till Finsam
- Uppföljning av insatsmålen redovisas i SUS i enlighet med FINSAM:s riktlinjer
- Täta uppföljningar och coachning med deltagaren var tredje månad (arbetsmarknadssekreterare, arbetsförmedlare, lärare, vårdpersonal) för att säkerställa att deltagaren visar progression
- Löpande deltagarråd med SFI-rektor och sektionschef för att öka deltagarinflytandet

Underskrift av ansvariga

Ort och datum:

Namnteckning

Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

Namnteckning

Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

Namnteckning

Namnförtydligande och organisation

Ort och datum:

Namnteckning

Namnförtydligande och organisation
